

Als slotsom van haar verslag stelt de studie-commissie derhalve aan het hoofdbestuur voor te besluiten:

I. a. dat de afdelingen onderafdeelingen kunnen vormen voor de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ziekenhuisverpleging;

b. dat de reglementen dier onderafdeelingen aan de goedkeuring van het hoofdbestuur zijn onderworpen;

c. dat in overleg met reeds bestaande onderafdeelingen een aantal bepalingen zal worden vastgesteld, die in de reglementen van de onderafdeelingen zullen moeten worden opgenomen;

II. en een centrale commissie voor de verzekering tegen de geldelijke gevolgen van ziekenhuisverpleging te benoemen, wier taak zal zijn:

a. het hoofdbestuur raad te geven in alle zaken betreffende de onderafdeelingen voor ziekenhuisverpleging;

b. de oprichting van dergelijke onderafdeelingen te bevorderen;

c. toezicht te houden op en leiding te geven aan het geldelijke beheer dier onderafdeelingen;

d. van advies te dienen omtrent alle zaken, waarover de onderafdeelingen zich tot hen zullen wenschen te richten.

In die centrale commissie zullen ten minste twee leden van het hoofdbestuur moeten zitten, één of meer geneesheeren, één of meer rechtskundigen, één of meer vertegenwoordigers uit de afdelingen en één deskundige in het verzekeringsbedrijf.

Ten slotte heeft de studiec ommissie aan haar verslag toegevoegd een voorloopig voorstel voor de bepalingen, die in de reglementen der onderafdeelingen zullen moeten voorkomen.

Dit hoogst belangrijke rapport is opgenomen in het Juni-nummer van het maandblad *Ons Groene Kruis*, het orgaan der Zuid-Hollandsche Vereeniging van dien naam. Het hoofdbestuur dier vereeniging heeft het plan een buitengewone algemeene vergadering bijeen te roepen ter bespreking van dit rapport en de mogelijk daaruit voortvloeiende handelingen. Zeer zeker verdient deze aangelegenheid onze volle belangstelling en is zij niet alleen voor Zuid-Holland maar voor ons geheele land van veel belang.

MUNTENDAM.

ZORG VOOR DE DOOVEN IN ENGELAND. — Gedurende de laatste 15 jaren heeft een kleine vereeniging gewerkt voor de belangen der dooven. Deze vereeniging is thans gereorganiseerd onder den titel van: The national Institute for the Deaf. Er zijn scholen voor dooven tot het 16de jaar, maar na dien leeftijd is de zorg voor dooven geheel op liefdadige instellingen aangewezen. Niet minder dan 600 geheel of gedeeltelijk dooven verlaten jaarlijks de school, en de hard-hoorenden uitgesloten, zijn er bijna 40000 doof geboren personen in Engeland. Verder zijn er ongeveer 4500 dooven in de werkhuzen en eenige duizenden in de krankzinnigen-gestichten. Het grootste aantal dezer dooven lijdt aan een ouderdomskwaal, maar toch zijn er nog velen tot werken geschikt. De nieuwe instelling heeft nu een tweeledige taak, nl. geldelijke steun aan de dooven en, wat belangrijker is, het nagaan in welke bedrijven de dooven het beste werkzaam kunnen zijn (*Brit. med. Journ.*, no. 3428, 1926).

BEROEPSKEUZE. — Door samenwerking van het nationaal instituut voor industriele psychologie, in 1921 in Engeland opgericht, met het ministerie van arbeid en de London County Council is een grootsch onderzoek opgezet over den huidige toestand en de mogelijke verbeteringen in het beroepskeuze-vraagstuk. Een gift van de Carnegie United Kingdom Trust, ten bedrage van 6000 pond sterling, verschafte de materiele basis voor een onderzoek op groote schaal, dat onder leiding van prof. CYRIL BURT door een vijftal onderzoekers is ter hand genomen. In een groot deel van Londen is de schoolverlatende jeugd gedecimeerd, d.w.z. van elke 10 kinderen wordt er één nauwkeurig onderzocht; zijn beroepskeus wordt nagegaan, raad gegeven en gedurende eenige jaren zijn lot gevolgd. In het